

## TOPTARIEF

'Hoeveel houd ik netto over?' is een vraag die mij regelmatig gesteld wordt door mijn kinderen. Beiden verrichten hun werkzaamheden (deels) als ondernemer en de vraag gaat altijd over de opbrengst van meer werken of een hoger uurtarief. Mijn standaardantwoord is dat je ongeveer 50 tot 55 procent overhoudt van iedere euro die er meer dan nu wordt verdiend. Dat wordt als weinig ervaren, waarna ik dan uitleg dat dit voornamelijk komt door de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet die zij zelf over dit inkomen betalen. Nu kan ik zeggen dat het best veel is wat zij overhouden.

Misschien kwam het doordat Prinsjesdag wat betreft loonheffingen voor weinig vuurwerk zorgde, dat ik meer aandacht had voor twee tabellen bij het Belastingplan 2022. Natuurlijk weet je het wel ongeveer, maar dat het zo zichtbaar werd gemaakt, raakte mij. Meer verdienen loont voor veel mensen simpelweg niet.

De tabel 'Marginale druk eenverdiener 2021' laat zien hoe sterk een eenverdiener met twee kinderen (van zes en elf jaar) en wonend in een huurwoning (met 605 euro huur per maand) afhankelijk is van toeslagen (zorgtoeslag, kindgebonden budget en huurtoeslag) voor het netto besteedbaar inkomen. Meer verdienen loont niet echt, vanwege de daaropvolgende verlaging van de toeslagen. Bij inkomens tussen de 25.000 en

40.000 euro blijft van een salarisverhoging van 1.000 euro slechts 180 tot 340 euro over. Bij het modaal inkomen van 36.500 euro is deze marginale druk bijvoorbeeld 82 procent.

Bij het minimumloon, ongeveer 22.200 euro bruto per jaar, is het totaal van deze toeslagen 8.400 euro per jaar en bijna 30 procent van

# Column

het netto besteedbaar inkomen. Dat netto inkomen is overigens niet vrij besteedbaar, want de te betalen huur en nominale premie zorgverzekering voor twee volwassenen zijn samen minimaal 9.900 euro per jaar. Zonder toeslagen zou het vrij besteedbaar inkomen voor voeding, kleding, woon-werkverkeer, ontspanning, enzovoort, ongeveer 10.800 euro (22.200 min 9.900 min 1.500 loonheffing) per jaar zijn, net 900 euro per maand. En dan zijn er nog de vaste lasten, zoals gas, water en elektra, en de gemeentelijke heffingen. Dat rechtvaardigt de conclusie dat zonder toeslagen een bestaan – laat staan een leven – onmogelijk is. Niet echt motiverend!

Voor 2022 is ook een dergelijke tabel gepubliceerd. Het wordt er niet beter op. Op het niveau van het minimumloon gaat het netto besteedbaar inkomen – met toeslagen – volgens de tabel van 28.811 euro naar 28.786. Tel daarbij op de huurverhoging en een hogere zorgpremie per 1 januari, en de werknemer met een minimumloon gaat er stevig op achteruit.

Dit betekent dat voor een werkgever die het salaris van de medewerker(s) verhoogt, de salariskosten onevenredig veel sterker stijgen dan het netto loon van de werknemer dat doet. Is dit oplosbaar? De invloed van de toeslagen is dermate groot, dat ik daar geen (snelle) oplossing voor zie. Simpelweg afschaffen van toeslagen heeft een veel te grote invloed op het besteedbaar inkomen. En het zodanig verhogen van salarissen, dat een vergelijkbaar netto besteedbaar inkomen overblijft, zie ik ook niet zo snel gebeuren – te duur voor werkgevers. Een systeemwijziging, bijvoorbeeld door een korting op de loonheffingen, is geen oplossing; daarvoor wordt er in de regel te weinig ingehouden.

Een deel van de oplossing kan gevonden worden door de vrije ruimte binnen de werkkostenregeling voor een netto salarisverhoging te gebruiken, ook als deze vrije ruimte wordt overschreden. Een netto beloning van 500 euro (echt netto voor de werknemer) kost de werkgever maximaal 900 euro (500 euro plus 80 procent). De werknemer behoudt zijn toeslagen en heeft zo echt meer te besteden. Terwijl van een salarisstijging van 900 euro 'op de strook' uiteindelijk maar 250 euro overblijft. Bij cao-onderhandelingen zou het op deze manier gebruiken van de vrije ruimte een vast agendapunt moeten zijn.

En invoering van een tarief van 70 tot 80 procent voor de hogere inkomens zou eigenlijk geen vraag meer mogen zijn. Dit toptarief wordt namelijk al betaald door veel mensen die alleen maar kunnen dromen van een topinkomen.

### Mr. J.R. (Remko) Hesse

Fiscalist loonheffingen bij en eigenaar van Foseti bv

